

Fișa de implementare standard Standard 1 “Etica,integritatea”

1. Descrierea standardului

Ordinul Ministrului finanțelor publice nr.946/2005 reglementează ansamblul celor 25 de standarde de control intern managerial, cu modificările și completările ulterioare.

Standardele de control intern managerial definesc un minim de reguli de management, pe care toate entitățile publice trebuie să le urmeze.

Obiectivul standardelor este de a crea un model de control intern managerial uniform și coerent. Totodată, standardele constituie un sistem de referință, în raport cu care se evaluează sistemele de control intern, se identifică zonele și direcțiile de schimbare.

În cadrul codului de control intern se regăsesc 5 elemente cheie: mediul de control, performanțe și managementul riscului, informarea și comunicarea, activități de control, auditarea și evaluarea.

Standardul 1 “Etica, integritatea” face parte din mediul de control (cuprinde probleme legate de organizare, managementul resurselor umane, etică, deontologie și integritate).

La nivelul Primăriei comunei Vama Buzăului se asigură condițiile necesare cunoașterii, de către angajați, a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor.

Fișa standardului 1 “Etica, integritatea” conține informații cu privire la implementarea standardului 1 la nivelul Primăriei comunei Vama Buzăului.

2. Cerințe generale

Această componentă a standardului 1 “Etica, integritatea” enunță direcțiile determinante în care trebuie acționat, în scopul aplicării acestuia. Astfel, în cadrul instituției, trebuie să se asigure un nivel corespunzător de integritate profesională și personală a angajaților, care să fie conștienți de importanța activității pe care o desfășoară.

Conducerea Primăriei comunei Vama Buzăului sprijină și promovează valorile etice și integritatea profesională și personală a salariaților și încurajează angajații să aibă o abordare pozitivă față de controlul financiar. Deciziile și exemplul personal trebuie să reflecte:

- valorificarea transparenței și probității în activitate;
- valorificarea competenței profesionale;
- inițiativa prin exemplu;
- conformitatea cu legile, regulamentele, regulile și politicile specifice;
- respectarea confidențialității informațiilor;
- tratamentul echitabil și respectarea indivizilor;
- relațiile loiale cu colaboratorii;
- caracterul complet și exact al operațiilor și documentațiilor;
- modul profesional de abordare a informațiilor financiare.

Salariații manifestă acest comportament și dezvoltă acele acțiuni percepute ca etice în instituție.

Integritatea: caracter integru, sentiment al demnității, dreptății și conștiințiozității, care servește drept călăuză în conduita omului; onestitate, cinste, probitate (definiție conform Codului controlului intern-OMFP 946/2005).

Valorile etice fac parte din cultura instituției și constituie un cod nescris, pe baza căruia sunt evaluate comportamentele.

La nivelul Primăriei comunei Vama Buzăului s-au întreprins mai multe acțiuni în vederea implementării standardului 1 "Etica, integritatea", în plus față de cele rezultate ca urmare a raporturilor de muncă (depunerea declarației de avere, a declarației pentru prevenirea conflictului de interese), astfel:

- anunț referitor la obligația depunerii declarației de avere și a declarației de interese;
- elaborarea și aprobarea "Codului de conduită a angajaților Primăriei comunei Vama Buzăului" și difuzarea acestuia tuturor angajaților;
- elaborarea procedurii operaționale referitoare la "Aplicarea, monitorizarea și raportarea Codului de conduită";
- asigurarea de sprijin și consiliere etică în rezolvarea dilemelor și incertitudinilor în materie de conduită, ori de câte ori este cazul, de către consilierul etic desemnat;
- supravegherea comportamentului efectiv al salariaților din subordine, referitor la standardul de etică și integritate și abaterile de la "Codul de conduită".

3. Referințe principale

Această componentă cuprinde actele normative reprezentative, care conțin prevederi aplicabile standardului 1, în principal cele referitoare la: statutul și codul de conduită al funcționarilor publici, codul de conduită a personalului contractual, declararea și controlul averilor, asigurarea transparenței în exercitarea demnităților și funcțiilor publice, prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție.

- Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată;

- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

- Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;

- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare

- Legea nr. 115/1996 pentru declararea și controlul averii demnitarilor, magistraților, a unor persoane cu funcții de conducere și de control și a funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.