

Fișa de implementare standard

Standard 10“Monitorizarea performanțelor”

1. Descrierea standardului

Ordinul Ministrului finanțelor publice nr.946/2005 reglementează ansamblul celor 25 de standarde de control intern managerial, cu modificările și completările ulterioare.

Standardele de control intern managerial definesc un minim de reguli de management, pe care toate entitățile publice trebuie să le urmeze.

Obiectivul standardelor este de a crea un model de control intern managerial uniform și coerent. Totodată, standardele constituie un sistem de referință, în raport cu care se evaluează sistemele de control intern, se identifică zonele și direcțiile de schimbare.

În cadrul codului de control intern se regăsesc 5 elemente cheie: mediul de control, performanțe și managementul riscului, informarea și comunicarea, activități de control, auditarea și evaluarea.

Standardul 10“Monitorizarea performanțelor” face parte din secțiunea”performanțe și managementul riscului”, element cheie care se referă la fixarea obiectivelor, planificare, programare și performanță (monitorizarea performanței).

La nivelul Primăriei comunei Vama Buzăului, se asigură, pentru fiecare obiectiv, activitate/proces, monitorizarea performanțelor, utilizând indicatori de performanță (cantitativi și calitativi) relevanți, inclusiv cu privire la economicitate, eficiență și eficacitate. Astfel, în monitorizarea performanțelor trebuie să se țină cont de realizarea obiectivelor corelat cu folosirea eficientă a bugetului, prin maximizarea relației dintre rezultate și costurile implicate.

Monitorizarea performanțelor se referă la supravegherea, urmărirea de către conducerea instituției a performanțelor activității aflate în coordonare, prin intermediul unor indicatori relevanți.

Fișa standardului 10“Monitorizarea performanțelor” conține informații cu privire la implementarea standardului 10 la nivelul Primăriei comunei Vama Buzăului.

2. Cerințe generale

Această componentă a standardului 10“Monitorizarea performanțelor” enunță modalitățile prin care conducerea primăriei acționează în scopul atingerii obiectivelor stabilite, respectiv:

- solicitarea de raportări sistematice asupra desfășurării activității din primărie;
- evaluarea performanțelor, cu constatarea eventualelor abateri de la obiective, în scopul luării măsurilor corective ce se impun.

Sistemul de monitorizare a performanței este influențat de mărimea și natura entității publice, de modificarea/schimbarea obiectivelor sau/și a indicatorilor, de modul de acces al salariaților la informații.

Monitorizarea performanțelor se face și prin verificarea situațiilor financiare, a rapoartelor trimestriale, anuale, a realizării indicatorilor de performanță propuși, iar la nivel individual, prin evaluarea anuală a performanțelor profesionale.

Pentru fiecare proces din cadrul primăriei, identificat și documentat, s-au stabilit indicatori de performanță care se raportează anual, în conformitate cu cerințele procedurii de proces "Managementul proceselor". Aceștia se analizează de conducerea primăriei anual, într-o analiză efectuată la nivel de management, în conformitate cu procedura operațională "Analiza efectuată de management".

3. Referințe principale

Această componentă cuprinde actele normative reprezentative, care conțin prevederi aplicabile standardului 10, în principal cele referitoare la monitorizarea performanțelor.

- Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 461/2001 pentru aprobarea normelor de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2001 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare.