



**R O M Â N I A**

**J U D E Ţ U L B R A Ş O V**

**PRIMARUL**

**C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I**  
**STAŢIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL**

**DISPOZIŢIA**

**nr. 102 din 05.09.2023**



- ***privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al doamnei Aldea Cosmina Georgeta pentru activitatea desfăşurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile***

**PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,**

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului şi din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenţă a Persoanelor al comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziţiei primarului comunei Vama Buzăului nr. 51 din 25.04.2023 - privind constituirea Echipelor de Implementare a Proiectului „Achiziţie mijloc de transport public – microbuz nepoluant – în comuna Vama Buzăului, judeţul Braşov”, în cadrul PNRR componenta C10;

Văzând pontajul întocmit de către d-na Stoica Bianca – consilier achiziţiei publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum şi rapoartele de activitate întocmite de către doamna Aldea Cosmina Georgeta;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „a” din H.G. nr. 234/15.03.2023, art. 1, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) şi alin. (2<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” şi art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

**D I S P U N:**

**Art. 1:** Pentru luna august a anului 2023, se stabileşte procentul de majorare a salariului de bază al doamnei ALDEA Cosmina Georgeta – inspector în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfăşurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile (1 oră), în cuantum de 10% din salariul de bază aferent lunii august a anului 2023.

**Art. 2:** Salariatul cu atribuţii pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan şi salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe şi impozite, Colectare creanţe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziţie.

**Art. 3:** Prezenta dispoziție se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituției Prefectului Județului Brașov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane și persoanei menționate la art. 1.

**Primarul Comunei Vama Buzăului – Stațiune Turistică de Interes Local,**  
*Tiberiu Nicolae CHIRILAȘ*

*Contrasemnează pentru legalitate,*  
**Pentru SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI**  
**Gheorghe Daniel ARDELEAN**