



# R O M Â N I A

## J U D E Ţ U L B R A Ş O V

### PRIMARUL

#### C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I STAȚIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL



## DISPOZIȚIA

nr. 105 din 05.09.2023

- *privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al domnișoarei STOICA Bianca pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile*

#### PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziției primarului comunei Vama Buzăului nr. 51 din 25.04.2023 - privind constituirea Echipei de Implementare a Proiectului „Achiziție mijloc de transport public – microbuz nepoluant – în comuna Vama Buzăului, județul Brașov”, în cadrul PNRR componenta C10;

Văzând pontajul întocmit de către d-ra Stoica Bianca – consilier achiziții publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum și rapoartele de activitate întocmite de către d-ra Stoica Bianca;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „c” din H.G. nr. 234/15.03.2023, art. 1, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) și alin. (2<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” și art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

#### D I S P O Z I T I E:

**Art. 1:** Pentru luna august a anului 2023, se stabilește procentul de majorare a salariului de bază al domnișoarei STOICA Bianca – consilier achiziții publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile (2 ore), în cuantum de 10% din salariul de bază aferent lunii august a anului 2023.

**Art. 2:** Salariatul cu atribuții pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan și salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziție.

**Art. 3:** Prezenta dispoziție se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituției Prefectului Județului Brașov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane și persoanei menționate la art. 1.

Primarul Comunei Vama Buzăului – Stațiune Turistică de Interes Local,  
*Tiberiu Nicolae CHIRILAȘ*

*Contrasemnează pentru legalitate,*  
Pentru SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI  
Gheorghe Daniel ARDELEAN