



**R O M Â N I A**

**J U D E Ţ U L B R A Ş O V**

**PRIMARUL**

**C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I**  
**STAȚIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL**

**DISPOZIȚIA**

**nr. 138 din 03.11.2023**



- **privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al doamnei Ganea Maria pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile**

**PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,**

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziției primarului comunei Vama Buzăului nr. 53 din 25.04.2023 - privind constituirea Echipei de Implementare a Proiectului „Înființare Centre integrate de colectare separată prin aport voluntar” în cadrul PNRR componenta C3;

Văzând pontajul întocmit de către d-na Stoica Bianca – consilier achiziții publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum și rapoartele de activitate întocmite de către doamna Ganea Maria;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „a” din H.G. nr. 234/15.03.2023, art. 1, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) și alin. (2<sup>1</sup>) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” și art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

**D I S P U N :**

**Art. 1:** Pentru luna octombrie a anului 2023, se stabilește procentul de majorare a salariului de bază al doamnei GANEA Maria – șeful Biroului Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile (1 oră), în cuantum de 10% din salariul de bază aferent lunii octombrie a anului 2023.

**Art. 2:** Salariatul cu atribuții pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan și salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziție.

**Art. 3:** Prezenta dispoziție se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituției Prefectului Județului Brașov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane și persoanei menționate la art. 1.

**Primarul Comunei Vama Buzăului – Stațiune Turistică de Interes Local,**  
**Tiberiu Nicolae CHIRILĂȘ**

**Contrasemnează pentru legalitate,**  
**SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI**  
**Adrian Constantin GĂITAN**