



R O M Â N I A

J U D E Ţ U L B R A Ş O V

PRIMARUL

C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I STAŢIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL



DISPOZIŢIA

nr. 8 din 04.01.2024

- *privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al domnişoarei STOICA Bianca pentru activitatea desfăşurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile*

PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului şi din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenţă a Persoanelor al comunei Vama Buzăului, precum şi Hotărâre nr. 45 din 30.03.2023 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului - privind stabilirea coeficientului de salarizare pentru funcţia publică de execuţie de consilier achiziţii publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziţiei primarului comunei Vama Buzăului nr. 49 din 25.04.2023 - privind constituirea Echipei de Implementare a Proiectului „Dezvoltarea tehnologiilor şi comunicaţiilor în comuna Vama Buzăului, judeţul Braşov”, în cadrul PNRR, Componenta C10;

Văzând pontajul întocmit de către d-ra Stoica Bianca – consilier achiziţii publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum şi rapoartele de activitate întocmite de către d-ra Stoica Bianca;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „b” din H.G. nr. 234/15.03.2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) şi alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” şi art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

D I S P U N :

Art. 1: Pentru luna decembrie a anului 2023, se stabileşte procentul de majorare a salariului de bază al domnişoarei STOICA Bianca – consilier achiziţii publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfăşurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile (22 ore), în cuantum de 20% din salariul de bază aferent lunii decembrie a anului 2023.

Art. 2: Salariatul cu atribuţii pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan şi salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe şi impozite, Colectare creanţe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziţie.

Art. 3: Prezenta dispoziţie se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituţiei Prefectului Judeţului Braşov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe şi impozite, Colectare creanţe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane şi persoanei menţionate la art. 1.

Primarul Comunei Vama Buzăului – Staţiune Turistică de Interes Local,
Tiberiu Nicolae CHIRILAŞ

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI
Adrian Constantin GĂITAN