



R O M Â N I A

J U D E Ţ U L B R A Ş O V

PRIMARUL

C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I STAȚIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL



DISPOZIȚIA

nr. 102 din 04.07.2025

- *privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al doamnei Lăpăzan Claudia Ramona pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile*

PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziției Primarului comunei Vama Buzăului nr. 94 din 23.06.2025 - privind constituirea Echipelor de Implementare a Proiectului “Microbuze verzi în școlile din județul Brașov” cu finanțare din fonduri PNRR;
- Văzând pontajul întocmit de către d-na Stoica Bianca – consilier achiziții publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum și raportul de activitate întocmit de către doamna Lăpăzan Claudia Ramona;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „a” din H.G. nr. 234/15.03.2023, art. 1, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) și alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” și art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

D I S P O Z I T I E:

Art. 1: Pentru luna iunie a anului 2025, se stabilește procentul de majorare a salariului de bază al doamnei Lăpăzan Claudia Ramona – responsabil resurse umane în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile (1 oră), în cuantum de 10% din salariul de bază aferent lunii iunie a anului 2025.

Art. 2: Salariatul cu atribuții pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan și salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziție.

Art. 3: Prezenta dispoziție se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituției Prefectului Județului Brașov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane și persoanei menționate la art. 1.

Pentru Primarul Comunei Vama Buzăului – Stațiune Turistică de Interes Local,

*Viceprimar,
Alin IAGER*

*Contrasemnează pentru legalitate,
Pentru SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI
Insp. Gheorghe Daniel ARDELEAN*