



R O M Â N I A

J U D E Ţ U L B R A Ş O V

PRIMARUL

C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I STAŢIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL



DISPOZIŢIA

nr. 172 din 05.11.2025

- **privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al doamnei Lăpăzan Claudia Ramona pentru activitatea desfăşurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile**

PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului şi din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidenţă a Persoanelor al comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziţiei Primarului comunei Vama Buzăului nr. 94 din 23.06.2025 - privind constituirea Echipelor de Implementare a Proiectului “Microbuze verzi în şcolile din judeţul Braşov” cu finanţare din fonduri PNRR;

Văzând pontajul întocmit de către d-na Stoica Bianca – consilier achiziţii publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum şi raportul de activitate întocmit de către doamna Lăpăzan Claudia Ramona;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „a” din H.G. nr. 234/15.03.2023, art. 1, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) şi alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” şi art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare:

D I S P O Z I Ţ I E

Art. 1: Pentru luna octombrie a anului 2025, se stabileşte procentul de majorare a salariului de bază al doamnei Lăpăzan Claudia Ramona – responsabil resurse umane în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfăşurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile (13 ore), în cuantum de 10% din salariul de bază aferent lunii octombrie a anului 2025.

Art. 2: Salariatul cu atribuţii pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan şi salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe şi impozite, Colectare creanţe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziţie.

Art. 3: Prezenta dispoziţie se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituţiei Prefectului Judeţului Braşov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe şi impozite, Colectare creanţe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane şi persoanei menţionate la art. 1.

Primarul Comunei Vama Buzăului – Staţiune Turistică de Interes Local,
Tiberiu Nicolae CHIRILĂŞ

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI
Adrian Constantin GĂITAN